

# INFORME DE LOGROS Y AVANCES DEL PROGRAMA

---

2018

I. ÍNDICE
Marco Normativo
Resumen Ejecutivo
Avances y Logros
Glosario

## II. MARCO NORMATIVO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Sonora.
- Ley General de Educación.
- Ley para la Coordinación de la Educación Superior.
- Ley de Educación para el Estado de Sonora.
- Reglamento de la Ley de Profesiones del Estado de Sonora
- Reglamento Estudiantil
- Reglamento de Biblioteca.
- Reglamento de Centro de Cómputo.
- Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.
- Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021.
- Programa Sectorial de Educación 2013-2018.
- Programa Sectorial de Educación del Estado de Sonora 2016-2021.

Este documento se presenta con fundamento en lo establecido en el numeral 18 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos para elaborar, dictaminar y dar seguimiento a los Programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, el cual señala que: “Las dependencias y entidades deberán difundir y publicar en sus páginas de internet, los programas a su cargo al día siguiente de su aprobación. Asimismo, deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, en el mismo medio electrónico, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas”.

### III. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, es una institución educativa de nivel superior que forma integralmente personas con calidad profesional, de la región y del país para lograr el reconocimiento como la institución de educación superior innovadora, competitiva y comprometida con el desarrollo social.

Nuestros programas de estudio se componen del 70% de asignaturas prácticas y 30% teóricas ya que se enfoca a las necesidades del sector productivo de cada región, lo que los prepara para resolver problemas reales y facilita su pronta inserción en el mercado laboral.

El Modelo educativo técnico superior universitario BIS (TSU BIS) se obtiene en 2 años 4 meses título y cédula, si continua estudiando la Ingeniería la obtienen en 1 año 8 meses con título y cédula. Carreras Ofertadas:

<b>TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO (TSU)</b>	<b>INGENIERO</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Tecnologías de la Información y Comunicación.</li><li>▪ Mantenimiento Industrial.</li><li>▪ Desarrollo de Negocios.</li><li>▪ Mecatrónica Área Automatización.</li><li>▪ Operaciones Comerciales Internacionales.</li><li>▪ Procesos Alimentarios.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Tecnologías de la Información y Comunicación.</li><li>▪ Electromecánica Industrial.</li><li>▪ Desarrollo e Innovación Empresarial.</li><li>▪ Mecatrónica.</li><li>▪ Logística Internacional.</li><li>▪ Procesos Bioalimentarios.</li></ul>

Mediante jornadas de promoción y difusión, así como ferias educativas en las preparatorias de la región y en nuestra universidad tuvo en 2018 un aumento de matrícula logrando 414 estudiantes de nuevo ingreso.

Así mismo, se firmaron convenios con el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario CBTA No. 41 ubicado en el valle de Baja California con la finalidad de conjugar acciones con beneficio a alumnos de nuestra institución mediante los programas y proyectos que ambas instituciones tienen. Tierra y turismo México, Consultores, con el objetivo de que nuestros estudiantes y docentes puedan en un futuro realizar visitas, proyectos y prácticas de carácter académico. Logrando Vincular a la Universidad con instituciones académicas y organismo nacionales con carácter formal y participes de la docencia, enseñanza e investigación.

Para elevar la calidad de las relaciones humanas entre los estudiantes de la Universidad se brindó la plática “Violencia en el noviazgo”, en el tema de equidad de género, por el Instituto de la Mujer de SLRC; así mismo dentro de la semana de la alimentación en el mes de noviembre, se llevó a cabo la plática sobre Trastornos alimentarios donde se dieron a conocer estadísticas de género. En el mes de diciembre se dio la plática “Conociendo formas

de cuidarme”, con la finalidad de obtener en 2018 un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y sensibilización en la convivencia institucional.

Para la UTSLRC es de suma importancia capacitar a la comunidad universitaria en temas sobre igualdad de género, por lo tanto en el 2018 se logro personal clave de nuestra institucion se dirigiera a capacitación a la ciudad de Hermosillo, Sonora impartida por COEPES.

Conforme pasa el tiempo nuestro personal docente y administrativo se encuentra mejor capacitado y desempeña sus funciones con mayor eficiencia.

Es por ello que para que nuestros estudiantes estén bien atendidos y a la vanguardia de las innovaciones constantemente se capacita a los profesores en las áreas pertinentes.

Con la actualización del equipamiento de cómputo para los programas educativos durante el 2018 se benefició a los alumnos de las carreras de Operaciones Comerciales Internacionales y Tecnologías de la Información y Comunicación.

## VI. LOGROS Y AVANCES DE CADA OBJETIVO

De acuerdo con el **objetivo 1** de mejorar y fortalecer la capacidad académica, la Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, cuenta con personal académico habilitado en áreas de su desempeño en un 90%, lo cual garantiza el conocimiento práctico de sus docentes por la experiencia en el sector empresarial.

A partir de 2018 la Universidad ya cuenta con un Programa de Estímulos para incentivar al personal académico, sin embargo se siguen haciendo mejoras a este programa.

Actualmente en la Universidad se cuenta con 2 Profesores de Tiempo Completo con estudios doctorales, uno con el grado obtenido y uno más cursando el posgrado, representando de esta manera el 13.33% del total de la planta docente de tiempo completo. Sin embargo, cabe mencionar que aún no se cuenta con un Programa Institucional establecido para que los Profesores realicen estudios de posgrado. Algunos docentes han aplicado a becas de PRODEP y/o CONACYT, lo que les ha permitido participar en convocatorias y seguir con su formación profesional, sin embargo hace falta estructurar un programa que dicte y regule los lineamientos para promover e impulsar al personal docente a obtener una formación de posgrado especializada.

Por otra parte, se resalta que la Universidad continúa con el modelo BIS para sus estudiantes y a la vez sigue fortaleciendo a su planta académica en el idioma inglés, para cumplir con los requerimientos del modelo y otorgar capacitación constante a sus docentes para atender las necesidades la modalidad.

Además de la capacitación en el idioma inglés, se busca su fortalecer a los profesores a través de las actualizaciones y capacitaciones en sus áreas, en el año 2018 se capacito a 10 de los 15 PTC, en temas como son:

- Robot OMRON,
- Industria 4.0,
- Redacción de artículos científicos,
- Maquinaria CNC.

También se dieron algunas actualizaciones y capacitaciones a profesores de asignatura a través de:

- Curso de inducción a profesores de nuevo ingreso.
- Curso – taller de programa estadístico SPSS
- Uso de plataforma virtual

Aunque se han impartido capacitaciones, se tiene pendiente el programa de capacitación de desempeño por parte del departamento de Recursos Humanos en coordinación con el área académica.

En el período 2018 se contó con 15 profesores de tiempo completo de los cuales 4 cuentan con perfil deseable ante PRODEP y se espera que se incrementen los profesores con perfil para 2019, uno de ellos se encuentra actualmente estudiando un doctorado en un programa de Calidad con beca CONACYT.

Se cuenta también con 2 cuerpos académicos en formación uno para la carrera de mecatrónica “Sistemas Mecánicos, Mecatrónicos y Tecnológicos” y otro en la carrera de Desarrollo de Negocios “Desarrollo de las organizaciones empresariales en la zona Noroeste de México”, los cuales realizan investigaciones de acuerdo a las líneas registradas ante PRODEP. Dentro de los CA se tiene un docente con grado de doctorado y un docente estudiante de doctorado.

Como parte del **objetivo 2**, referente a la competitividad académica por medio de programas educativos acreditados, se hace mención que a la fecha no se ha acreditado ninguno de los PE de esta institución, sin embargo a partir de enero de 2019 se está trabajando ya con tres programas para que se acrediten, los cuales son TSU e ING en Desarrollo de Negocios, TSU e ING en Operaciones Comerciales Internacionales y TSU en Mecatrónica.

Las universidades tecnológicas siempre se han distinguido por la vinculación con el sector empresarial, y antes de la apertura de cualquier programa educativo se trabaja en programas educativos actualizados y acorde a las necesidades del sector productivo, a través de los análisis situacional de trabajo, donde se detectan los requerimientos del sector empresarial. Por parte de la CGUTy P se realizan las actualizaciones a todos su PE con expertos en el área y por parte de cada Universidad se trabaja con las AST y los estudios de pertinencia, esto para corroborar que se cumple con las necesidades del sector laboral. Todos nuestros PE cuentan con AST y algunos se deben actualizar en 2019. Cabe mencionar que en 2017 y 2018 se han actualizado la mayor parte de nuestros PE por parte de CGUTy P.

En la institución no se realizan examen EGEL-CENEVAL de egreso a los estudiantes, debido a que la forma de titulación es a través de la realización de proyectos de estadía y la defensa de estos ante sínodos.

Para dar respuesta al **objetivo 3** de fortalecer la formación integral del estudiante mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y

humanista, se cuenta con un programa de tutorías y asesorías, donde tenemos a un coordinador de dicho programa, así como la función del tutor para cada grupo de alumnos. El tutor es la persona que se encarga de dar seguimiento a los alumnos en los problemas que se puedan presentar y apoyar o solucionar en la medida de sus posibilidades.

Se menciona que la Universidad cuenta con un departamento psicopedagógico, donde se atienden a los estudiantes con algún problema o con vulnerabilidad; estos estudiantes son canalizados a dicho departamento a través de sus tutores.

Como parte de sus actividades los docentes imparten asesorías individuales o grupales de acuerdo a las asignaturas que estén impartiendo.

Dentro de las actividades extracurriculares, se destaca que la universidad cuenta con diferentes deportes y actividades culturales a los cuales todos los alumnos tienen acceso, así mismo se fomentan los eventos deportivos locales, regionales y nacionales.

En atención al **objetivo 4** de promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas acorde a las tendencias globales para fomentar al estudiantado con una visión con enfoque estratégico e integrado, se tiene lo siguiente:

- La Universidad Tecnológica en su preocupación por la capacitación del estudiantado y en lo que influyen de manera positiva las actividades extracurriculares, ha desarrollado una serie de eventos y actividades para la formación del alumnado tanto nacionales como internacionales, esto con el fin de cumplir con los lineamientos por ser una Institución BIS (Bilingüe, Internacional y Sustentable).
- Como parte de la formación se cuenta con las certificaciones iCarnegie, LabView, para complementar la formación del estudiantado y puedan ellos completar certificaciones que engrandezcan el valor curricular de sus carreras
- Actualmente se encuentra trabajando en la implementación de las tecnologías como parte del desarrollo del alumnado y docente.
- Se maneja plataforma virtual en el grupo despresurizado y modelo dual.

La Universidad cuenta con diferentes instalaciones como lo son:

- Laboratorio de Idiomas
- Laboratorios de prácticas para las diferentes carreras
- Laboratorio de Computo fijo y móvil
- Biblioteca equipada con equipos de cómputo, bibliografía, cubículos para atención a estudiantes, entre otros servicios.

- Con la actualización del equipamiento de cómputo para los programas educativos durante el 2018 se benefició a los estudiantes de las carreras de Operaciones Comerciales Internacionales y Tecnologías de la Información y Comunicación.

Respecto al **objetivo 5** de fomentar a la internacionalización de estudiantes y profesores se tiene lo siguiente: La universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, cuenta con el modelo BIS (bilingüe, internacional y sustentable) en los programas educativos que oferta, se considera una innovación educativa.

En el 2018, La universidad Tecnológica tuvo solo movilidades de alumnos al extranjero, en ese año no se tuvo programa de movilidad docente. Se enviaron 6 alumnos a Colegios y Universidades en Canadá y 4 Alumnos al Álamo College en EUA a un programa con duración de 4 meses. También se tuvo un alumno participante en la beca de 1 mes proyecta 100,000, el cual estuvo en Carolina del Norte, EUA.

Mediante una convocatoria se logró que un alumno de Ingeniería en Mecatrónica viaja a Charlotte, Carolina del Norte en EEUU a participar en el programa de Inmersión en el idioma inglés en donde tuvo la oportunidad de estudiar la gramática en el idioma y mejorar su vocabulario, pronunciación, comprensión auditiva, etc.

Año	Movilidad Estudiantil BIS	Proyecta 100,000	Total movilidad Estudiantil	Movilidad Docente
2014	18 USA	8 ARIZONA	26	23 ARIZONA
2015	19 USA	1 ARIZONA	20	8 ARIZONA
2016	27 USA-CANADÁ	9 LOUISIANA	36	9 CANADÁ
2017	26 USA CANADÁ	1 CAROLINA DEL NORTE	26	9 CANADÁ
2018	10 USA -CANADÁ		11	

- A pesar que el número de becas se disminuyó en el 2018, los alumnos siguen entusiasmados para formar parte del programa en el 2019.
- Los docentes también mantienen el interés en la movilidad internación. Debido a que no hubo movilidad en el 2018, se están buscando otros programas de becas a docentes para el 2019.

- La universidad cuenta con un programa de capacitación para su personal en el idioma Inglés, en el 2018 se capacitaron a 13 trabajadores de la Universidad en los diferentes niveles de inglés:

NOMBRE DEL CURSO	NO. DE DOCENTES
INGLES VI	3
INGLES III	3
INGLES IV	2
INGLES I	1
INGLES III	4

Como punto adicional tenemos algunos logros de las diferentes carreras en el periodo 2018:

- Taller INNOVASON donde se dio a alumnos de diferentes carreras, una nueva metodologías para creación de ideas de negocios.
- Participación en congresos en coordinación con otras UT'S como es CONACTIC e INNOVUS ambos trabajando UTSLRC y UTT
- Estadías en el sector empresarial tanto de TSU como ingeniería.
- Desarrollo de cursos de capacitación y transferencia tecnológica a comunidades de grupos étnicos.
- Participación de alumnos en concursos coordinados con Secretaría de Economía.

Los mantenimientos preventivos y correctivos tanto a infraestructura como mobiliario y equipo de esta universidad son significativos. Que si bien, gran parte de la maquinaria y equipo de los distintos laboratorios es de nuevo uso, se cuentan con programas de mantenimiento establecidos para cada uno de ellos, con esto se ofrece un mejor rendimiento y se prolonga su vida útil.

El logro más importante es que de las 90 requisiciones de mantenimiento preventivos y correctivos en el periodo de enero-diciembre de 2018, que se hacen llegar al área de mantenimiento por las distintas áreas de la universidad, se cumple con el 100% en dar mantenimiento ya sea correctivo o preventivo, teniendo en consideración los plazos y fechas establecidos para dar seguimiento a la bitácora y/o hoja de trabajo de cada equipo.

El ahorro de energía eléctrica es de gran importancia para esta institución, no solo porque la ley de austeridad obliga a las dependientes a disminuir el gasto de esta, sino al ser esta universidad del nuevo modelo BIS está comprometida con la sustentabilidad y el medio ambiente. Teniendo horarios establecidos para encender los aires acondicionados de los edificios, que va de las 8:00 am a las 2:00 pm y prendiéndolos de nuevo de 5:00 pm a 10:00

pm de lunes a viernes esto en verano y en invierno, se deshabilitan los compresores de los sistemas, manteniéndose apagados en las horas pico del costo/kW/hora.

De igual forma con el tema de ahorro de energía, en el edificio académico se cuenta con un total de 41 a/c para todo el inmueble. Ya que en los accesos al edificio académico hay un constante acceso, se optó por mantener apagados los a/c de pasillos que son 6 equipos, teniendo un ahorro del 14.63% en ahorro de energía eléctrica. En laboratorio pesado, solo son encendidas los equipos de aire acondicionado, cuando hay clases en el área, teniendo apagado los sistemas para un ahorro considerable de energía.

En las áreas verdes de esta universidad se optó por la instalación de pasto sintético, esto con la finalidad del ahorro de agua, con lo anterior se mira un ahorro de agua de un 20% de forma mensual, ya que al no ser necesario el riego de estas áreas, el consumo de agua actual es solo requerido por laboratorio pesado y baños.

La instalación de sistemas de agua purificada para alumnos, favoreció en gran medida la económica de esta universidad, ya que se redujo en un 75% el uso de conos de papel para beber agua, ya que el sistema suministra agua a cilindros o bien, se puede beber directamente del equipo, teniendo también un ahorro en energía, ya que se retiraron de los pasillos de los edificios los enfriadores de agua, un total de 10 enfriadores.

El instrumento de medición de estos logros es requisiciones de mantenimiento elaborados contra mantenimientos realizados.

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1. Proporción de Personal académico habilitado en áreas de su desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mejorar y fortalecer la capacidad académica					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje del personal académico que se habilitaron en su área de desempeño con respecto al total de la planta académico.					
MÉTODO DE CALCULO:	$\text{Personal académico habilitado} / \text{Total del personal académico} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:		UNIDAD DE MEDIDA:	Personal Académico			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
79.16%	78.18%	73%	90%			80%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.1. Proporción de personal académico reconocido por su buen desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incentivar al personal académico por medio de un Programa de Estímulos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personal académico que será reconocido y estimulado por su buen desempeño					
MÉTODO DE CALCULO:	$\text{Personal académico reconocido} / \text{Total del personal académico} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	anual					
FUENTE:	Reconocimientos,	UNIDAD DE MEDIDA:	Personal Académico			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	4.28%			0%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.1.1. Programa de estímulos implementado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Diseñar e implementar un Programa de Estímulos al Personal Académico apegado a lineamientos establecidos por medio de comisiones mixtas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Programa de estímulos implementado para el reconocimiento del personal académico					
MÉTODO DE CALCULO:	Programa de estímulos implementado/ Programa de estímulos programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de estímulos autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:			Programa	
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			0%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.2. Proporción de profesores de tiempo completo en estudio doctoral					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar al personal académico para que realicen estudio de Posgrado atendiendo los lineamientos de la Universidades Tecnológicas y Politécnicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de profesores de tiempo completo que se encuentran inscritos en un programa doctoral					
MÉTODO DE CALCULO:	Profesores de tiempo completo en estudio doctoral/ Total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de inscripción emitida por alguna institución educativa de postgrado	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	20019	2020	2021
6.66%	7.69%	15.38%	13.33%			15%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA		DIRECCIÓN ACADÉMICA	
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.2.1. Programa para estudios de posgrado elaborado/establecido					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Establecer y dar seguimiento a un programa para estudios de posgrados mediante las necesidades de los Programas Educativos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Implementar y darle seguimiento a un programa el cual dictará los lineamientos para que los profesores y las profesoras realicen estudios de postgrado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programa para estudios de posgrado establecido/ Programa de estudios programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa autorizado		UNIDAD DE MEDIDA:		Programa	
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			0%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.3. Proporción de profesores de tiempo completo actualizado dentro de su área de desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar al personal académico por medio de capacitación constante dentro de sus áreas de desempeño.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Porcentaje de profesores de tiempo completo actualizados dentro su área de desempeño para el desarrollo académico, respecto al total de Profesores de Tiempo Completo					
MÉTODO DE CALCULO:	$\text{Profesores de tiempo completo actualizados} / \text{Total de profesores de tiempo completo} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
33.33%	53.84%	15.38%	66.66%			50%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.3.1. Proporción de PTC capacitado dentro de su área de desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar el Personal Académico, por conducto del Departamento de Recursos Humanos y tomando en consideración las necesidades de las Divisiones Académicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Porcentaje de profesores de tiempo completo capacitados para el desarrollo académico, respecto al total de Profesores de Tiempo Completo.					
MÉTODO DE CALCULO:	$\text{Profesores de tiempo completo capacitados} / \text{Total de profesores de tiempo completo} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			40%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLOGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.4. Cuerpos académicos en consolidación.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar la consolidación de Cuerpos Académicos mediante la investigación y la habilitación de la planta docente.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de cuerpos académicos que se encuentran en consolidación con respecto al total de cuerpos académicos existentes.					
MÉTODO DE CALCULO:	Cuerpos académicos en consolidación/ Total de Cuerpos académicos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de cuerpo académico en consolidación	UNIDAD DE MEDIDA:	Cuerpos académico			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			50%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARIA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.4.1. Proporción de miembros de los cuerpos académicos en estudio doctoral					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incrementar el número de miembros de los CA con estudios de posgrado para su consolidación.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de miembros de los cuerpos académicos existentes que se encuentran cursando algún doctorado con respecto al total de los integrantes de los cuerpos.					
MÉTODO DE CALCULO:	$\text{Miembros del CA en estudio doctoral} / \text{Total de miembros del CA} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Miembros del CA en estudio doctoral/ Total de miembros del CA x 100	UNIDAD DE MEDIDA:	Miembros			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	33.33%	16.66%			33.33%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.4.2. Proyectos de investigación desarrollados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Desarrollar proyectos de investigación que permitirán la consolidación de los CA.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de proyectos concluidos entre el total de proyectos que se encuentran en desarrollo.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proyectos de investigación concluido/ Total de proyectos de investigación x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Presentación de resultados de los proyectos	UNIDAD DE MEDIDA:	Proyectos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	50%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.4.3. Proporción de Profesores de tiempo completo con perfil deseable PRODEP					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incrementar el número de profesores de tiempo completo con perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de profesores de tiempo completo que cuentan con perfil deseable PRODEP entre el total de profesores de tiempo completo					
MÉTODO DE CALCULO:	Proporción de Profesores de tiempo completo con perfil deseable PRODEP/ Total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de perfil PRODEP	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
33.33%	46.15%	46.15%	26.66%			50%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO.	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2. Proporción de estudiantes atendidos en programas de estudio de buena calidad.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar la competitividad académica					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de estudiantes inscritos en programas de buena calidad. Valores cercanos a 100 muestra que un mayor porcentaje de alumnos se encuentran inscritos en programas educativos reconocidos por su buena calidad.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes inscritos en Programas Educativos de buena calidad/ Total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cédulas de inscripción	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			50%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.1. Proporción de Programas Educativos acreditados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Re acreditar los Programas Educativos de acuerdo a los lineamientos de los organismos acreditadores reconocidos por COPAES.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Programas Educativos acreditados por algún organismo reconocido por COPAES entre el total de la oferta educativa evaluable.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos acreditados/ Total de Programas Educativos evaluables x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de acreditación	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			50%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.1.1. Autoevaluaciones a los Programas Educativos realizadas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar las autoevaluaciones de los Programas Educativos de los organismos autorizados para la acreditación de la educación superior.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de programas educativos que se le realizan autoevaluaciones para su acreditación entre el total de la oferta educativa evaluable.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos evaluados/ Total de Programas Educativos evaluables x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Bianual					
FUENTE:	Documentos de autoevaluación	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			50%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.1.2. Recomendaciones atendidas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Atender las recomendaciones emitidas por los organismos acreditadores a los PE de la Institución por medio de los pares académicos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de recomendaciones que serán atendidas con respecto al total de recomendaciones emitidas por los organismos acreditadores					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Recomendaciones atendidas / Total de recomendación emitidas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Revisión de un asesor externo	UNIDAD DE MEDIDA:	Recomendaciones atendidas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.2. Modelo Académico actualizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar el Modelo Académico apegado a los requerimientos de la Secretaría de Educación Pública					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Modelo académico institucional actualizado acorde a los requerimientos de la Secretaría de Educación Pública					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Modelo Académico actualizado / Modelo Académico existente x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Modelo Académico autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Documento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.2.2. Modelo académico revisado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Revisar el Modelo Académico por medio de la contratación de personal especializado.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Revisión del modelo Académico para su actualización					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Modelo Académico revisado / Modelo Académico existente x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Triannual					
FUENTE:	Documento de revisión emitido por personal externo	UNIDAD DE MEDIDA:	Documento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3. Programas educativos actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Revisar y actualizar los Programas Educativos tomando en cuenta los resultados del seguimiento de egresados, empleadores y opinión de la sociedad.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas Educativos actualizados con respecto al total de la oferta educativa					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos actualizados / Total de Programas educativos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Programa Educativo actualizado autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.1. Seguimiento de Egresados realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Llevar a cabo el seguimiento de las y los egresados por medio del procedimiento establecido por la institución.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Realizar el seguimiento a las y los egresados de los Programas Educativos después de un año					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Seguimiento de Egresados realizado / Seguimiento de Egresados programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Presentación de resultados	UNIDAD DE MEDIDA:	Egresados			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
85.34%	75.73%	85.79%	84.90%			90%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.2. Seguimiento de empleadores realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar el seguimiento de las y los empleadores por medio de encuestas de opinión y reuniones de trabajo.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Realizar el seguimiento a los principales empleadores de los egresados de la institución					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Seguimiento de empleadores realizado / Seguimiento de empleadores programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Presentación de resultados	UNIDAD DE MEDIDA:	Empleadores			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	100%			

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.3. Proporción de exámenes EGEL-CENEVAL aplicados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Aplicar y examinar los resultados de el examen EGEL-CENEVAL a egresados de los PE					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de egresados que realizaron el examen EGEL-CENEVAL con respecto al total de los egresados.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Examen aplicado / Total de Egresados x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Resultado de exámenes	UNIDAD DE MEDIDA:	Egresados			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.4. Índice de Eficiencia terminal					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incrementar la tasa de egreso institucional a través del seguimiento a los problemas académicos, económicos y personales del estudiantado que hayan sido detectados y canalizados a las áreas correspondientes.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente sus estudios Universitarios de acuerdo al número de años programados. Los valores cercanos a 100 muestran que un mayor porcentaje de alumnos cumplió con los requisitos del plan de estudios en el tiempo ideal establecido.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de egresados del ciclo n / número de alumnos inscritos en el primer semestre del ciclo n – 4 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Certificado de Estudios	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
85.3%	86.6%	93.3%	94.36%			95%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3. Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fortalecer la formación integral del estudiantado					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Se refiere a la participación de estudiantes en actividades culturales, artísticas y deportivas. Valores cercanos a 100 significa que un mayor número de alumnos participan en actividades extracurriculares.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral / Total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cédulas de inscripción a actividades extracurriculares, constancias de participación, reconocimientos, etc.	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
11.72%	17.10%	22.52%	21.64% <sup>93</sup>			26.92%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.1. Programas actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mantener actualizado los programas de formación práctica, tutorías y asesoría, de acuerdo a las necesidades y demandas de los Programas Educativos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de programas para la formación práctica, tutorías y asesorías actualizados con respecto al total de los programas.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas actualizados/ Programas existentes x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa implementado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.1.1. Proporción de estudiantes que reciben tutorías y/o asesorías					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Brindar tutorías y asesorías al estudiantado durante su trayectoria generacional.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de estudiantes que reciben la tutoría durante el ciclo escolar, en cualquiera de los Programas Educativos de la Universidad de la Sierra. Esto puede indicar que el alumno aun estando bien en las materias tenga interés en profundizar; o bien lo contrario, que busque mejorar sus conocimientos y resultados. Valores cercanos al cien por ciento significan que un mayor número de alumnos reciben atención.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proporción de estudiantes que reciben tutorías y/o asesorías / Total de matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Listado de estudiantes que recibieron tutorías y/o asesorías	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.2. Proporción de estudiantes que participan en actividades académicas, científicas, artísticas, culturales y deportivas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Desarrollar actividades académicas, científicas, artísticas, culturales y deportivas, a través de convenios con las instancias correspondientes, permitiendo con esto la participación de los y las estudiantes.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Se refiere a la participación de estudiantes en actividades académicas, científicas, artísticas, culturales y deportivas.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proporción de estudiantes que participan en actividades / Total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reconocimientos e inscripciones a actividades	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.2.1. Actividades artísticas, culturales, científicas y deportivas en las que se participa					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Promover y realizar actividades artísticas, culturales y deportivas, participando en eventos a nivel estatal y nacional					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de actividades realizadas con respecto al total de las actividades programadas					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Actividades realizadas / actividades programadas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de actividades	UNIDAD DE MEDIDA:	Actividades			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
88.88%	90.90%	92.30%	93.33%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4. Proporción de estudiantes beneficiados con la innovación educativa					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Promover la innovación educativa					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de estudiantes beneficiados con innovación educativa con respecto al total de la matrícula. Valores cercanos al 100 nos indica que un mayor número de estudiantes es beneficiado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes beneficiados/ total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cartas descriptivas, retícula del programa educativo	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
66.66%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1. Programas educativos Actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar la oferta educativa por medio de estudios de pertinencia.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas educativos actualizados por medio de estudios de pertinencia entre el total de oferta					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos actualizados / Total de Programas educativos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Programa de Estudio actualizado autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
50%	50%	66.66%	66.66%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1.1. Programas Educativos Pertinentes					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Diseñar y aplicar una metodología para evaluar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas Educativos pertinentes con respecto al total de la oferta educativa					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas Educativos Pertinentes / Total de Programas educativos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Estudios de pertinencia	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1.2. Índice de crecimiento de la oferta educativa					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Ampliar la oferta educativa con nuevos PE de Licenciatura y Posgrado en la Universidad de la Sierra, a través de los resultados que arroje el estudio de pertinencia					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas Educativos comparado con el año anterior					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de Programas Educativos en el año n / número de Programas Educativos en el año n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programas educativos avalados	UNIDAD DE MEDIDA:	Oferta Educativa			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
12%	0%	0%	0%			1%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1.3. Tasa de crecimiento de la matrícula					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Ampliar la matrícula de los diferentes Programas Educativos					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Refleja en términos porcentuales el crecimiento o decrecimiento del número de alumnos inscritos en el presente ciclo escolar, respecto de la matrícula registrada en el ciclo escolar inmediato anterior. Valores superiores a cero indican un aumento en el número de alumnos matriculados al inicio del ciclo escolar, con relación al ciclo escolar inmediato anterior.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de la matrícula de inicio del ciclo escolar n / la matrícula de inicio del ciclo escolar n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cédulas de inscripción	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
81%	98%	89%	99.88%			91%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.2. Proporción de estudiantes beneficiados con la utilización de TIC's					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar la utilización de las TIC's para dinamizar los contextos de enseñanza- aprendizaje.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de estudiantes beneficiados con la utilización de las TIC's con respecto al total de la matrícula					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes beneficiados/ total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cartas descriptivas, retícula del programa educativo	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.2.1. Proporción de PTC capacitados en la utilización de TIC's					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar la planta docente de la universidad en el diseño de cursos en entornos virtuales de aprendizaje, que impacten diferentes asignaturas de los PE.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de PTC capacitados en la utilización de TIC's con respecto al total de los PTC					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Profesores de tiempo completo capacitados/ total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reconocimientos, constancias, diplomas emitidos por el instructor o dependencia encargada de la capacitación.	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%			40%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.2.2. Proporción de equipamiento actualizado para el uso de las TIC's					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar el equipamiento y software de los PE para fortalecer la infraestructura y equipamiento en el uso de las TIC's.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de equipo actualizado con respecto al total de los equipos existentes					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Equipo actualizado/ Total de equipo existente x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Facturas, descripción del equipo	UNIDAD DE MEDIDA:	Equipamiento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	26.04%	14.58%	25%			15%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5. Proporción de Programas Educativos que participan en movilidad académica					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de Programas Educativos en los cuales su estudiantado y/o profesorado participan en movilidad académica ya sea nacional o internacional.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos participantes / Total de Programas Educativos					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de participación, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia u organización en la que se realizó la movilidad.	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
33.33%	66.66%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1. Incremento de convenios con instituciones					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Vincular a la Universidad de la Tecnológica con instituciones académicas y organismo internacionales/nacionales con carácter formal y participes de la docencia, enseñanza, investigación.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de convenios establecidos en el año en comparación con el año anterior					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de convenios en el año n / número de convenios en el año n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Convenio Firmado		UNIDAD DE MEDIDA:	Convenio		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
9%	50%	100%	100%			80%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1.1. Proporción de estudiantes que realizan movilidad académica					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar la movilidad académica internacional/nacional del estudiantado de todas las Divisiones académicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de estudiantes que realizan movilidad académica internacional/nacional con respecto al total de la matrícula.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes en movilidad/ total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de movilidad emitida por la institución en la cual se realiza	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2.46%	4.56%	3.59%	1.27%			5%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1.2. Proporción de profesores que realizan movilidad académica					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar la movilidad académica internacional/nacional del profesorado de todas las Divisiones académicas					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de profesores que realizan movilidad académica internacional/nacional con respecto al total de la planta académica.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Profesores en movilidad/ total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de movilidad emitida por la institución en la cual se realiza	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
10.66%	14.75%	14.75%	0%			15%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1.3. Proporción de estudiantes que participan en actividades inter fronteras regionales					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Promover la participación del estudiantado en actividades inter fronteras regionales relacionadas con Organizaciones de EEUU, que permitan realizar viajes cortos de uno o dos días con resultados observables.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de estudiantes que participan en actividades inter fronteras regionales relacionadas con Organizaciones de EEUU con respecto al total de la matrícula.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Estudiantes participantes} / \text{total de la matrícula} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de participación		UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	2%	1%	1%			4%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6. Proporción de personas satisfechas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Brindar un servicio de calidad al personal					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personas satisfechas con respecto al total o una muestra representativa.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Personal satisfechos / Personal encuestado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Encuestas aplicadas	UNIDAD DE MEDIDA:	Clientes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6.1. Cobertura de implementación del sistema de gestión de calidad					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fortalecer y ampliar el sistema de gestión mediante las certificaciones en diversas normas de ISO lo que nos permitirá enriquecer las acreditaciones de los Programas Educativos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de áreas que cuentan con el sistema de gestión de calidad con respecto al total de áreas existentes					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Áreas con sistema de gestión de calidad implementado/ Total de las Áreas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Certificado de calidad	UNIDAD DE MEDIDA:	Áreas			
REFERENCIA ADICIONAL:	Se capacitó solo al personal necesario.					
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
67%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	Departamento de Administración y Finanzas			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6.1.1. Proporción de personal capacitado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Brindar capacitación constante al personal docente, administrativo y de servicios, a fin de consolidar una cultura de calidad e incursionar a normas ISO					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Participación del personal en cursos de capacitación y actualización, porcentaje cercano a 100 indica un mayor número de personal administrativo capacitado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal capacitado} / \text{Total del Personal} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:	Se capacitó solo al personal necesario.					
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
71%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	Departamento de Administración y Finanzas			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6.1.2. Proporción de procesos certificados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar auditorías externas de seguimiento y pre-certificación por parte de la casa certificadora.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de procesos certificados con respecto al total de procesos existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Procesos certificados / Total de procesos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Certificado de calidad	UNIDAD DE MEDIDA:	Procesos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	7. Unidades fortalecidas en temática de transparencia y rendición de cuentas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de unidades fortalecidas con respecto al total de unidades existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Unidades Administrativas Fortalecidas / Total de Unidades x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación, manuales de procedimientos	UNIDAD DE MEDIDA:	Unidades Responsables			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	55%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	7.1. Procesos actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mantener actualizados los procesos y programas de transparencia y rendición de cuentas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de procesos actualizados con respecto al total de procesos existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proceso actualizados / Total de procesos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación, manuales de procedimientos	UNIDAD DE MEDIDA:	Procesos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	7.1.1. Personal capacitado en temas de transparencia y acceso a la información					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Sensibilizar y capacitar al personal en base a la ley de transparencia y acceso a la información.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Participación del personal en cursos de capacitación y actualización, porcentaje cercano a 100 indica un mayor número de personal administrativo capacitado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal capacitado} / \text{Total del Personal} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	8. Proporción del personal administrativo capacitado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar al personal del área administrativa					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción del personal administrativo capacitado con respecto al total del personal administrativo, valores cercanos al 100 muestran un mayor número de personas capacitadas adscritas al área de administración.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal administrativo capacitado} / \text{Total del Personal administrativo} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
99%	99%	99%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	8.1. Diagnóstico realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Desarrollar un diagnóstico de las necesidades de capacitación entre el personal.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:						
MÉTODO DE CÁLCULO:	Diagnóstico realizado/ Diagnóstico programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de capacitación	UNIDAD DE MEDIDA:	Documento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
99%	99%	99%	99%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	8.1.2. Cursos impartidos					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impartición de un curso semestral de acuerdo a las necesidades de capacitación					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de cursos impartidos con respecto a los cursos programados					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Cursos impartidos / cursos programados x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de capacitación ejecutado	UNIDAD DE MEDIDA:	Cursos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
99%	99%	99%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9. Cobertura del mantenimiento en las áreas.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Mide la cobertura de áreas que se les da mantenimiento con respecto al total de áreas existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Áreas que recibieron mantenimiento} / \text{Total de áreas} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Bitácoras de mantenimiento	UNIDAD DE MEDIDA:	Áreas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.1. Instalaciones físicas revisadas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Revisar continuamente las instalaciones físicas de la universidad para un uso eficiente de las mismas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de instalaciones físicas revisadas con respecto al total de las instalaciones.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Instalaciones físicas revisadas} / \text{total de instalaciones} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Bitácoras de revisión	UNIDAD DE MEDIDA:	Instalaciones			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
80%	90%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.1.1. Mantenimiento a instalaciones realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mantenimiento preventivo periódico de las instalaciones físicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de instalaciones que recibieron mantenimiento con respecto al total de las instalaciones existentes					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Instalaciones que recibieron mantenimiento / total de instalaciones x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Bitácoras de mantenimiento	UNIDAD DE MEDIDA:	Instalaciones			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
80%	90%	90%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.2. Índice de ahorro de energía					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Implementar un plan general de ahorro de energía en la institución.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de kilowatts que se generaran el ahorro de energía.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\frac{\text{Kilowatts consumidos en el año } n}{\text{Kilowatts consumidos en el año } n-1} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Recibos de consumo de energía	UNIDAD DE MEDIDA:	kilowatts			
REFERENCIA ADICIONAL:	La universidad ha estado en constante crecimiento en infraestructura, por lo cual el consumo de energía eléctrica no se ha visto reflejado en los KW consumidos por año.					
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.2.1. Proporción de instalaciones que implementaron un programa de ahorro de energía					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Elaborar e implementar un programa de ahorro de energía basado en el diagnóstico de las instalaciones.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de instalaciones que están dentro del programa de ahorro de energía con respecto al total de las instalaciones					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Instalaciones con programa de ahorro / total de instalaciones x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Recibos de consumo de energía	UNIDAD DE MEDIDA:	Instalaciones			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
80%	100%	100%	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	10. Proporción de beneficiados con la implementación del SIIA					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de beneficiados con la implementación del SIIA con respecto al total de la población universitaria.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de beneficiados con la implementación del SIIA / Total de la población universitaria X 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Encuestas, usuarios.	UNIDAD DE MEDIDA:		Personas		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A			

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	10.1. Cobertura de implementación del SIIA en las áreas.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar los recursos tecnológicos requeridos en las áreas a cargo del desarrollo del SIIA, capacitando al personal usuario del sistema para optimizar su uso, así como difundir por diversos medios, beneficios derivados de la operación.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de áreas en las cuales se implementa el SIIA con respecto al total de áreas					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Áreas con SIIA implementado} / \text{Total de áreas} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reportes, informes	UNIDAD DE MEDIDA:		Áreas		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A			

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	10.1.1. Módulos actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar los módulos que integran el Sistema Integral de Información Administrativa (SIIA).					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de módulos actualizados con respecto al total de módulos que integran el SIIA					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Módulos actualizados / Módulos que integran el SIIA x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reportes, informes	UNIDAD DE MEDIDA:	Módulos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A			

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	11. Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género con respecto al total de la población universitaria					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de participantes en actividades de igualdad de género/ total de población universitaria x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de participación, diplomas, reconocimientos entre otros	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	11.1. Actividades de igualdad de género realizadas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar actividades sobre temáticas de igualdad de género para sensibilizar a la comunidad universitaria					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de actividades de género realizadas con respecto al total de actividades programadas.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Actividades de igualdad de género realizadas / actividades programadas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de actividades	UNIDAD DE MEDIDA:		Actividades		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	100%			100%

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	11.1.1. Proporción de miembros de la comunidad universitaria capacitadas en temas sobre igualdad de género.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar a la comunidad universitaria en temas sobre igualdad de género					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de la comunidad universitaria capacitado con respecto a su total, valores cercanos al 100 muestran un mayor número de personas capacitadas en temas sobre igualdad de género.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personas capacitadas} / \text{Total personas de la comunidad universitaria} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	2.6%			N/A

## GLOSARIO

**PND**= Plan Nacional de Desarrollo.

**PED**= Plan Estatal de Desarrollo.

**PMD**= Programa de Mediano Plazo.

**CGUTyP**= Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.

**TIC's**= Tecnologías de la Información y Comunicación.

**Centennial College**= Colegio de USA donde los Estudiantes o Docentes van de movilidad.

**PNPC**= Programa Nacional de Posgrados de Calidad.

**CONACyT**= Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.

**iCarnegie**= Centro de Capacitación y Certificación en Tecnologías de la Información.

**National Instruments**= Programas de Carreras de Mecatrónica y Mantenimiento, así como equipo para laboratorio.

**COEPES**= Comisión Estatal para la Planeación de la Educación Superior

